

1



# LERNEN Lernen aus der Krise



2



## Institutionelle Ignoranz: *Nicht sehen, was sich abspielt!*

„Ich glaube nicht, dass wir heute Nachmittag pleitegehen aber ich bin mir nicht 100-prozentig sicher. Viele seltsame Dinge passieren gerade“

Richard Fuld / Lehman Brothers

## Institutionelle Hybris:

### *Das eigene Selbst nicht erkennen!*

„Karstadt wird hochwertiger, zu einem Konsumtempel, in dem sich die Massen verführen lassen (...) Mein Gott, was können wir aus dieser Riesenmaschine noch alles rausholen!“

Thomas Middelhoff / Arcandor



3

Institutionelle Arroganz:

*Mangelnde Fähigkeit des Reflektierens!*

„Wir werden die beste Firma der Welt“

Ken Lay /Enron



Fehlende Infrastruktur

*Idee mit der Wirklichkeit verwechseln!*

„Ohne kokett sein zu wollen, können wir kein Szenario erkennen, das in irgendeiner Form realistisch erscheint, bei dem wir auch nur einen einzigen Dollar verlieren.“

Joe Cassano



4



4

Lernen vom WAS



4

Lernen vom WIE



4



Lernen von  
einer im Entstehen  
begriffenen ZUKUNFT

5

Ergebnisoffen system- und organisations-  
übergreifend **INNOVATIONEN** schaffen!

Koordination innerhalb eines größeren **GANZEN**,  
in dem sich alle Akteure verbinden, die sich brauchen,  
um **ZUKUNFT** zu gestalten.

Eintauchen in den **KONTEXT** und die Umwelt.

Bewusstsein schaffen über die gegenseitigen Kontexte  
und Arbeit an einem gemeinsamen Verständnis der  
systemischen **KRÄFTE**.

Ziel ist es, aus einem entstehenden **GANZEN** heraus zu  
sehen und zu handeln.



5

WAHRNEHMEN lernen!

Sich selber und der  
Eingebundenheit BEWUSST  
werden!

VERTRAUEN und Lernen

und von der ZUKUNFT her führen!

7



[www.c3-team.com](http://www.c3-team.com)